

Chancen der BSK

- ermöglicht Selbstbewertung des PR
- visualisiert Erfolg
- strukturiert Personalratsarbeit
- schafft Transparenz
- integriert Projekte
- bringt Licht in den Verwaltungsdschungel
- befähigt zur Diskussion um das Verwaltungsgeschehen
- Strategie statt „nur Tagesgeschäft“
- glättet Infogefälle im Personalrat
- Personalrat wird unabhängiger von Einschätzungen einer Einzelperson
- bessere Außenvertretung
- Argumentation des PR wird verbessert
- Befähigt zur strategischen Arbeit

Ein Kooperationsprojekt

Das Projekt ist eine Kooperation zwischen der Hans-Böckler-Stiftung und dem Fachbereich Gemeinden der Gewerkschaft ver.di. Wissenschaftlich wird das Projekt von Roland Abel vom BIT e.V. Bochum begleitet.

**Hans Böckler
Stiftung** 

Fakten für eine faire Arbeitswelt.

Gemeinden

**Vereinte
Dienstleistungs-
gewerkschaft**



Lebenswert

Offensive für attraktive Städte und Regionen

Herausgeber: ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft e.V., Fachbereich Gemeinden Potsdamer Platz 10, 10785 Berlin/Verantwortlich: Kurt Martin - Bearbeitung: Thomas Herbing - Gestaltung: Hansen Kommunikation, Köln/Druck: beriedruck, Kärst. - W:1720-53-1003

Personalratsarbeit der Zukunft



Kooperationsprojekt

**Hans Böckler
Stiftung** 

Fakten für eine faire Arbeitswelt.

ver.di

Gemeinden

**Vereinte
Dienstleistungs-
gewerkschaft**





Worum es geht?

Strukturveränderungen, die Standortbestimmung zwischen Dienststellenleitungen und Beschäftigten, die Durchsetzungskraft bei verschlechterten Bedingungen der Mitbestimmung und nicht zuletzt die Nachwuchsförderung sind Daueranforderungen an die heutige Personalratsarbeit. Um unter diesen Anforderungen effektiv handeln zu können, hat sich die Erkenntnis durchgesetzt, dass auch Personalräte mit Strategie ihre Vertretungsarbeit planen sollten. Als Instrument entwickeln wir die Beteiligungsstrategiekarte – kurz BSK.

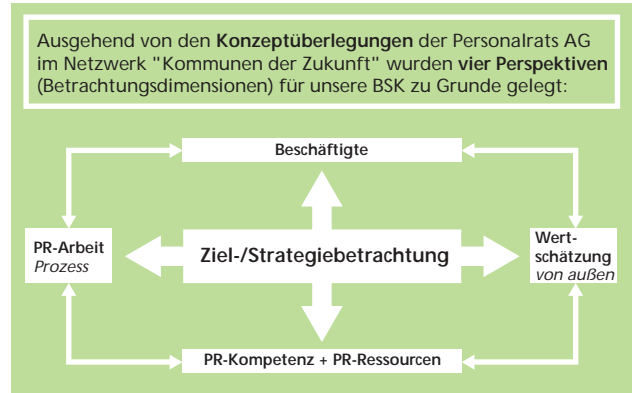
Die Beteiligungsstrategiekarte

Die BSK lehnt sich an den Prinzipien für eine Balanced Score Card (BSC) an. Wie bei einer BSC wird ein definiertes Oberziel aus verschiedenen Perspektiven heraus betrachtet. Die Perspektiven selber werden mit Planungsmaßnahmen unterlegt.

Von der BSC...



...zu unserer BSK



Kennzahlen zur Analyse der Personalratsarbeit

Die Messung des Erfolgs der Maßnahmen ist ein wichtiger Teil der Beteiligungsstrategiekarte. Im Projekt entwickeln wir hierzu speziell für die Personalratsarbeit konzipierte Kennzahlensysteme.

Beispiel: Vision/Oberziel: z.B. PR soll strategiefähig werden

Strategie: aktiv und prophylaktisch beteiligen, eigene Konzepte entwickeln, Mitarbeiter einbinden

PR Kompetenz				Personalratsarbeit			
Ziel	Kennzahl	Soll	Maßnahme	Ziel	Kennzahl	Soll	Maßnahme
mindestens zwei PR Seminare zum Thema Motivation steigern	Anteil	90%	Schulungskonzept Auflistung Tätigkeiten	regelmäßige Info über PR an Kollegen	vorhanden sein/ Tätigkeitsberichte	1x Vierteljahr	Auswahl Redakteur
	Schulnote	2	interne Veranstaltung				
Wertschätzung				Beschäftigte			
Ziel	Kennzahl	Soll	Maßnahme	Ziel	Kennzahl	Soll	Maßnahme
hohe Wahlbeteiligung Zufriedenheit mit Personalrat	Anteil MA	70%	Infobroschüre	hohe Eigenbeteiligung	Anzahl Projektgruppe	10	gezieltes ansprechen von xyz Sachverständige heranziehen
	Schulnote	2	Befragung	DV zur AZ	Existenz	01.10.2003	