

SoliSeminar.de

<http://www.soliseminar.de>

präsentiert

diese

Unterlagen

| SAP HR besonders schutzwürdige Infotypen - Vorschlag vom 03.11.2008 | | Erläuterungen |
|--|---------------------------------|---|
| | | |
| 0000 | Maßnahmen | |
| 0002 | Daten zur Person: Konfession | AGG! |
| 0004 | Behinderung | |
| 0007 | Sollarbeitszeit | |
| 0016 | Vertragsbestandteile | |
| 0019 | Terminverfolgung | |
| 0021 | Familie/Bezugsperson | |
| 0023 | Andere/frühere Arbeitgeber | |
| 0024 | Qualifikationen | Neigungen, Abneigungen als Registerkarte |
| 0025 | Beurteilungen | |
| 0028 | Werksärztlicher Dienst | |
| 0034 | Betriebliche Funktion | |
| 0045 | Darlehen | |
| 0050 | Zeiterfassungsinformation en | |
| 0054 | Betriebsräte | |
| 0078 | Darlehnsauszahlung | |
| 0093 | Vorarbeitgeber D | |
| 0105 | Kommunikation | |
| 0111 bis 0117 | Pfändungen | |
| 0329 | Nebentätigkeit | |
| 0595 | Familienzuschläge | |
| 1007 | Vakanz | |
| 1024 | Kapazitäten | |
| 1026 | Info Veranstaltung | |
| 2001 | Abwesenheiten | |
| 2002 | Anwesenheiten | |
| 2003 | Vertretungen | |
| 2005 | Mehrarbeit | |
| 2011 | Zeitereignisse | |
| 2050 | Jahreskalender | |
| 2051 | Monatskalender | |
| 2052 | Wochenerfassung | |
| | | |
| anwenderspezifische Infotypen | | |
| 9000 | Berufliche Entwicklung | |
| 9001 | Gehaltsentwicklung | |
| | | |
| | | |
| | | |

Bitte beachten:

- Die vorliegende Liste der schutzwürdigen Infotypen ist lediglich ein Diskussionsvorschlag.
- Das Feld „Erläuterungen“ muss von den jeweiligen BR selbst noch ausgefüllt werden.
- Es muss in jedem Einzelfall darauf geachtet werden, welche Anpassungen von SAP HR ERP an das Unternehmen konkret vorgenommen worden sind, besonders bei den unternehmensspezifischen Infotypen.
- Letztendlich muss der jeweilige Betriebsrat selbst entscheiden, welche Daten der Mitarbeiter er als besonders schutzwürdig achtet, die für Auswertungen oder für ein Download nicht oder nur begrenzt zur Verfügung stehen sollen.
- Die Diskriminierungsmerkmale nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz sind in der Liste auch nicht (vollständig) berücksichtigt.
- Zudem sind die besonderen Arten von Daten gemäß § 3 Abs. 9 BDSG noch vollständig zu berücksichtigen.
- Außerdem sind einzelne Datenfelder in den Infotypen unter Umständen auch als sensibel einzustufen.

Autoren:

Dr. Eberhard Kiesche, AoB Bremen

Matthias Wilke, dtb Kassel,

schulen Betriebs- und Personalräte zu SAP.

www.aob-bremen.de

www.dtb-kassel.de

Über Rückmeldungen freuen wir uns.

Kontakt: eberhard.kiesche@t-online.de

Urheberschutz-Hinweis:

Diese Datei/Unterlage von **Dr. Eberhard Kiesche (AoB Bremen) und Matthias Wilke** ist urheberrechtlich geschützt.

Die Weitergabe an Dritte, die Veröffentlichung oder die Verwendung der Unterlagen/Dateien im Rahmen von Präsentationen/Vorträgen und Veröffentlichungen ist nur mit schriftlicher Genehmigung durch den/die Verfasser und den Rechteinhabern zulässig.